



Kennisgroep Kwaliteit Deelsessie: Handreiking bestuurlijke kwaliteitszorg gespecialiseerd onderwijs

Janet van der Heide

18 juni 2026

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Kennismaken

- Janet van der Heide

Beleidsadviseur Sectorraad GO

Portefeuillegroepen Onderwijskwaliteit, Inspectie en Curriculumontwikkeling en SBO Resonansgroep

Ontwikkeling Handreiking bestuurlijke kwaliteitszorg GO

j.vanderheide@gespecialiseerdonderwijs.nl

- Leergangen en lerend netwerk van de SGO
- Kort voorstellen
- Wat heb je met de Handreiking gedaan?

[gespecialiseerdonderwijs.nl](https://www.gespecialiseerdonderwijs.nl)

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Programma

- Tijd: 13:15 – 14:15 uur
- Waarom deze handreiking? En voor wie?
- Leidende principes
- Werkvorm – in gesprek
- Terugkoppeling
- Adviezen aan SGO - vervolg Handreiking

Doel Handreiking

- Praktisch werkdocument
- Aanvulling op documenten PO-raad en VO-raad – complementair
- Bijzondere context GO – uitdagingen:
 - Kleinschaligheid
 - Grote variatie onderwijsbehoeften
 - Intensieve ketensamenwerking jeugdzorg, gemeenten, SWV-en
 - OPP kwaliteit
 - Opbrengsten – weging
 - Specifieke accenten opbrengsten
- Proces; wat de handreiking beoogt
 - Stimulans en inspiratie formuleren eigen kwaliteitsnorm
 - Onderzoekskader vertrekpunt
 - Eigen ambities
 - Kwaliteitscyclus
 - PDCA; monitoren, evalueren en bijsturen beleidscyclus

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Doel Handreiking

- Zorg voor kwaliteit
 - Gericht op professionalisering en versterking bestuurlijke kwaliteitszorg GO
 - Handvatten; cyclisch en samenhangend werken
 - Verrijking Zelfevaluatie
- Eigen visie, sturingsfilosofie, interne en externe factoren
 - Doelgroep
 - Aanbod
 - Regionale en landelijke ontwikkelingen
 - Onderwijskwaliteit in eigen stichting

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Leidende principes

- Kwaliteitszorg herkenbaar en werkbaar inrichten
- Gericht op cyclisch werken
- Stevige kwaliteitscultuur
- Prioriteren, mandateren en voorleven en toezicht zó organiseren dat sturen mogelijk is
- Principes vertalen naar handelen

Leidende principes

- **Cyclisch sturen en dialoog**

- Pro-actief en vroegtijdig signaleren en duiden. Preventief
- PDCA cyclus
- 'in control'

- **Structuur, cultuur en sturing**

- Heldere processen, duidelijke structuur en lerende kwaliteitscultuur
 - Eigenaarschap en passend leiderschap op alle lagen
 - Verband beleid, afspraken en beleid

- **Afstemming binnen en buiten**

- Variatie in onderwijs- en ondersteuningsbehoeften; kleinschaligheid en diversiteit uitstroomroutes
- Onderwijs, zorg en gemeentelijke taken hand in hand; vraagt om afstemming
- Binnen: bestuur, schoolleiding, CVB, teams, stafdiensten en medezeggenschap
- Buiten: verbinding SWV-en, gemeenten, zorg- en behandelpartners, arbeidstoeleiding en werkgevers, ouders en leerlingen

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Leidende principes

- **Rolvastheid en tegenspraak**

- Veiligheidsnet van bestuurlijke kwaliteitszorg
- Duidelijke rolafbakening en bewuste tegenkracht – besluiten beter en uitvoerbaar
- Rollen, bevoegdheden en kaders expliciet beschreven en bekend in organisatie

- **Contextbewust sturen in het GO**

- Onderwijs, ondersteuning en zorg
- Profiel leerlingpopulatie, de schaal en inrichting van de scholen en de keten waarin zij opereren
- Grote interne diversiteit en kleinschaligheid, beperkte aanbod aan ‘kant en klare’ systemen – scherp beeld populatie en weloverwogen prioritering van ontwikkelcapaciteit

- **Heldere doelen en sturingsinformatie**

- Verbinden ambitie en werkelijkheid; heldere doelen en proportionele sturingsinformatie
- Visie en besturingsfilosofie vertalen naar doelen
- Doelen, middelen en financiële keuzes gekoppeld (beleidsrijk, doelmatig en rechtmatig – passend bij richting, inzet en verantwoording)

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Werkvorm Leidende principes

- Kies één van de principes en bekijk met je groepje de adviezen en reflectievragen.
- Ga met elkaar in gesprek over:
 - Waar heb je als kwaliteitsmedewerker vooral mee te maken?
 - Waar heb je het meeste zicht op?
 - Waar heb je het minste zicht op?
 - Waar ben je vooral mee bezig?
 - Wat gaat goed? Wat werkt wel?
 - Wat is nodig voor ontwikkeling binnen je organisatie?
 - Wat vraagt ontwikkeling voor de gehele sector GO?

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Adviezen

- Welke adviezen willen jullie de Sectorraad GO meegeven?
- Hoe kunnen we vervolg geven aan de implementatie van de Handreiking kwaliteitszorg GO?
- **Waar is het werkveld verder mee geholpen?**
- **Wat is er nodig voor het dagelijks werk?**
- Vervolg:
 - Fysiek exemplaar – gedrukte versie
 - Koppeling website
 - Delen good practise
- Kennisfestival vrijdag 26 juni
 - Deelsessie over de Handreiking

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs

Bedankt!

gespecialiseerdonderwijs.nl

sectorraad>go

voor gespecialiseerd onderwijs