



1



Onderwijsregio's

En de rol van de medezeggenschap

*Hoe behoud je grip als GMR op besluiten die op regionaal niveau
worden genomen en impact hebben op jouw organisatie?*

2

Inhoud

Je leert:

- ✓ Wat bovenbestuurlijke samenwerking inhoudt en wat jouw rechten zijn volgens de WMS.
- ✓ Hoe je het gesprek met je bestuurder voert over besluiten in de regio.
- ✓ Praktische tips en voorbeelden uit andere regio's.
- ✓ Werken met een checklist om goed voorbereid aan tafel te zitten.

3

Mentimeter

Hoe goed zijn jullie als (G)MR op de hoogte van de onderwijsregio's?

Wat roept de 'onderwijsregio's' bij je op?

Ga naar [Menti.com](https://www.menti.com)
Code: 6433 3147



4

Mentimeter

Wat roept de 'onderwijsregio's' bij je op?

Ga naar Menti.com

Code: 6433 3147



5

Onderwijsregio's
*(als mogelijke oplossingsrichting op het
lerarentekort)*

6

Onderwijsregio's

“Activiteiten gericht op het bereiken van doelen met betrekking tot het werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren van onderwijspersoneel”

7

RAP & RATO (2019-2022)

Onderwijsinstellingen werkten (al) samen in:

- RAP: Regionale Aanpak Personeelstekorten
- RATO: Regionale Aanpak Toekomstbestendig Onderwijs

- ✓ 2019-2020 Regionale aanpak van het tekort aan Onderwijspersoneel (RAP/RATO)
 - ✓ Tijdelijke aanpak 27 regio's
 - ✓ Regionale samenwerking schoolbesturen, lerarenopleidingen
 - ✓ Doel: gezamenlijk aanpakken van het lerarentekort (werving, behoud, zij-instroom, professionalisering)
 - ✓ Geen formele structuur

8

Onderwijsregio's 2022 - heden

- ✓ 2022 – heden Onderwijsregio's
 - ✓ 50 regio's
 - ✓ Duurzame samenwerking van onderwijssectoren PO, VO, MBO met gemeenten en lerarenopleidingen
 - ✓ Doel: Instroom en begeleiding van nieuwe leraren, behouden van personeel, regionale inzet, professionalisering)
 - ✓ Stapsgewijs meer structuur en verwachtingen vanuit de Overheid
 - ✓ Sturing vanuit middelen (SHRM & PBSS-middelen)

9

Definitie Bovenbestuurlijke Samenwerking

Bovenbestuurlijke samenwerking

“Samenwerking tussen **meerdere onderwijsbesturen** (of bestuursorganen) die ieder **zelfstandig opereren** maar zich **gezamenlijk inzetten** voor een **gemeenschappelijk doel** dat hun individuele bestuurlijke kaders overstijgt”

Denk aan:

Ontwikkeling regionaal of landelijk beleid
Afstemmen en uitvoeren regionaal beleid

10

Voorbeelden Medezeggenschap bij bovenbestuurlijke samenwerking

- ✓ Passend Onderwijs (Samenwerkingsverbanden);
 - ✓ *Ondersteuningsplanraad (apart geregeld in de WMS)*
- ✓ Samenwerking PO-stichting + VO-stichting
(Bovenbestuurlijke) Medezeggenschapsraad
- ✓ Samenwerkingsschool VO + VO
(Bovenbestuurlijke) Medezeggenschapsraad
- ✓ Aanpak lerarentekort (Onderwijsregio's)
 - ✓ ?

11

Risico's Bovenbestuurlijke MR

- ✓ Medezeggenschap is wettelijk geregeld op instellingsniveau, beperkt geregeld op regionaal/bovenbestuurlijk niveau.
- ✓ Beperkte looptijd bovenbestuurlijke medezeggenschap, wegvallen draagvlak = risico
- ✓ Beperkttere eigen beleidsruimte
- ✓ Altijd van kracht: medezeggenschap op besluiten eigen organisatie

12

De rol van medezeggenschap

- ✓ (Nog) geen formele medezeggenschap in/over het Onderwijsregio-beleid.
- ✓ Wel formele medezeggenschap op impact op het eigen schoolbeleid (inzet van personeel, besteding van de middelen, professionalisering)
- ✓ dus: besluiten in de regio genomen worden voorgelegd aan de GMR/OR (volgens de WMS/WOR)

13

Wettelijk kader

- ✓ Wet medezeggenschap op Scholen (WMS)
- ✓ Wet op de Ondernemingsraden (WOR) (i.v.m. samenwerking MBO + opleidingen)
- ✓ Subsidieregeling Landelijk dekkend netwerk onderwijsregio's
 - SHRM-middelen naar de regio – 50% naar de regio
 - PBSS-middelen naar de regio – 50% naar de regio

14

Besluitvormingsprocedure

- ✓ Bestuur informeert de GMR voornemens te zijn zich aan te zullen sluiten bij een Onderwijsregio (informatierecht art. 8.1)
- ✓ Subsidie-aanvraag: voorgenomen besluit tot deelname aan de Onderwijsregio (adviesrecht art. 11.1.d)
 - ✓ Het besluit zelf
 - ✓ Vaststelling en wijziging van het beleid (dus subsidie-aanvraag en plan van aanpak)
- ✓ Vervolgbesluiten (voor zover niet opgenomen in het plan van aanpak)

15

Besluitvormingsprocedure

Na advies op de subsidie-aanvraag: de maatregelen in de subsidieaanvraag en het plan van aanpak kunnen uitgevoerd worden in de eigen organisatie.

16

Rol voor de medezeggenschap

17

Mentimeter

Wel of geen onderwerp voor de GMR?

Ga naar [Menti.com](https://menti.com)

Code: 6433 3147



18

Wat staat er in het plan van aanpak?

“We ontwikkelen een loopbaanpad voor (startende) leidinggevenden in het onderwijs. De programmamanager werkt een beleidsvoorstel uit dat het gehele loopbaanpad voor (startende) leiders beschrijft, met verplichte scholing voor directeuren/teamleiders, oriënterende docenten en startende leiders.” – gr

Artikel 12 lid 1 sub c WMS (scholing personeel) + artikel 16.2 CAO VO

19

Wat staat er in het plan van aanpak?

“In 2025 wordt onderzocht of het verhogen van een stagevergoeding voor stagiairs die lesgeven in een tekortvak [...] helpt om deze tekorten te verminderen.” – alm

Artikel 12 lid 1 sub g WMS vaststelling of wijziging m.b.t. toekenning salarissen etc.

20

Wat staat er in het plan van aanpak?

“Financieringsopties begeleiding: Verder onderzoek naar potentieel, vergoeden van de opleiding en tegemoetkoming studiemateriaal, stageplaatsen aanbieden met goede begeleiding door diverse professionals.” noord

21

Wat staat er in het plan van aanpak?

“Naast beschreven aandacht voor de doorgaande lijn startbekwaam-basisbekwaam en de mogelijkheid voor lerarenopleiders en begeleiders van starters zich in netwerken te professionaliseren in het kennisnetwerk Lerende Leraren biedt dat netwerk alle onderwijsprofessionals de gelegenheid zich in netwerkverband te verdiepen en te ontwikkelen. Dit kan door Professionele Leergemeenschappen (PLG's) te vormen of door het samenstellen van expert- of projectgroepen” Oost

WMS 12.1.c. vaststelling of wijziging van regels m.b.t. de nascholing

22

Wat staat er in het plan van aanpak?

- Dure zzp'ers: afspraken met als doel om de kosten voor de inhuur van docenten via bureaus of als 'dure zzp'ers' te reduceren.
- Wegkopen docenten: afspraken met als doel om te voorkomen dat we docenten bij elkaar wegcopen / docenten gaan shoppen voor een hogere salarisschaal."

WMS artikel 11.1.b hoofdlijnen meerjarig financieel beleid + 12.1.o aanstellings/ontslagbeleid

23

Waarnemingen: quotes uit het veld

"...de activiteiten gaan verder dan alleen starters en schoolleiders. Alle medewerkers krijgen professionaliseringstrajecten aangeboden..."

"... bovenbestuurlijk professionaliseringsaanbod voor alle medewerkers aanbieden..."

"... besluit in de regio: toekennen van stage-vergoeding..."

"... verplicht aansluiten bij een andere vervangingspool ..."

24

Voorbeelden

Voorbeelden inspraak professionals in de onderwijsregio
(naast de lokale inspraak via de MR)

25

Regio: Midden Nederland leert: Participatieladder

- ✓ Inrichten beraad leraren, schoolleiders (voorbeeld OR Midden-Nederland Leert); zitting in bestuur
- ✓ Planning informatierecht regio GMR
- ✓ GMR: Initiatiefrecht m.b.t. werven/selecteren/scholen
- ✓ Na voorgenomen besluit in de regio:
 - ✓ Voorgenomen besluit GMR



26

Andere voorbeelden

- Regio Betuwe: afspraken communicatie bevoegd gezag – medezeggenschap
- Regio Haaglanden: Klankbordsessies. Niet bindende adviezen aan het Onderwijsregioberaad
- Stagevergoeding

27

Tips voor de medezeggenschap

28

Denk in oplossingen

- ✓ Houd voor ogen: ook voor het schoolbestuur is het een zoektocht hoe we de samenwerking moeten vormgeven. Denk dus in oplossingen.
- ✓ Maak gebruik van je initiatiefrecht als MR en voorzie het bestuur van ongevraagd advies.
- ✓ Stel iemand in de GMR aan die de ontwikkelingen in de Onderwijsregio volgt.
- ✓ Gebruik de checklist en plan structureel het onderwerp in op de overlegvergadering

29

Gebruik Checklist Onderwijsregio

Bij besluiten die impact hebben op de eigen organisatie: voorleggen aan de MR

- ✓ Duurzame Samenwerking
- ✓ Hoofdlijnen meerjarig financieel beleid
- ✓ Regeling der gevolgen personeel
- ✓ Taakverdeling / Werkreglement
- ✓ Nascholingsbeleid
- ✓ Schoolplan
- ✓ Beleid begeleiding starters (CAO)

Volledige checklist Onderwijsregio's en MR:



30

Werving en Opleiding

- Wat is het huidige wervingsbeleid en opleidingsbeleid? [*artikel 11.8 cao PO*].
- Wat is er geregeld voor de begeleiding van startende leerkrachten. [*artikel 8.4 cao VO/artikel 9.5 cao PO*].
- Wat is er nu geregeld rondom eventuele stagevergoedingen? [*artikel 13.5 cao VO*].
- Zijn er afspraken gemaakt in de regio over de begeleiding van stagiaires en het toekennen van vergoedingen? [Hoofddlijnen meerjarig financiële beleid; begroting].

• Begeleiding en Professionalisering

- Wat is het huidige professionaliseringsbeleid? [regels *professionalisering* personeel; artikel 9.1 cao PO/artikel 16.2 cao VO].
- Wat zijn de gevolgen voor de eigen plannen met betrekking tot de begeleiding van starters en schoolleider nu een deel van de middelen naar de regio zijn gegaan? [Hoofddlijnen meerjarig financiële beleid].
- Zijn er plannen voor gezamenlijke scholingsactiviteiten met andere schoolbesturen en welke gevolgen heeft dat voor onze organisatie? [regels nascholing personeel; artikel 9.1 cao PO/artikel 16.2 cao VO].
- Hoe worden de taken voor begeleiding van starters geregeld? [werkreglement *artikel 12d WMS*, artikel 2.2. cao PO/artikel 8.1 cao VO].
- Wat zijn de gevolgen van regionale besluiten voor het werkverdelingsplan/taakbeleid (bijvoorbeeld door taken die functionarissen doen t.b.v. de regio)? [werkreglement *artikel 12d WMS*, artikel 2.2 cao PO/artikel 8.1 cao VO].

31

Laat het ons weten wat er speelt in de
Onderwijsregio

<https://www.cnv.nl/onderwijs/signaalpunt-onderwijsregios/>



32

Dank je wel voor je aandacht!

Vragen?

33

A large, stylized white logo consisting of the letters 'c' and 'n' in a cursive, italicized font, set against a solid purple background.

34