



Academie

Werkdruk en de medezeggenschap

Richard Eising





Academie

Programma

1. Introductie & context
2. Wettelijk kader – WMS
3. Werkdruk en cao-afspraken
4. Strategische rol van de PMR
5. Praktische interventies
6. Casusbespreking
7. Reflectie & actiepunten



Waarom dit thema.

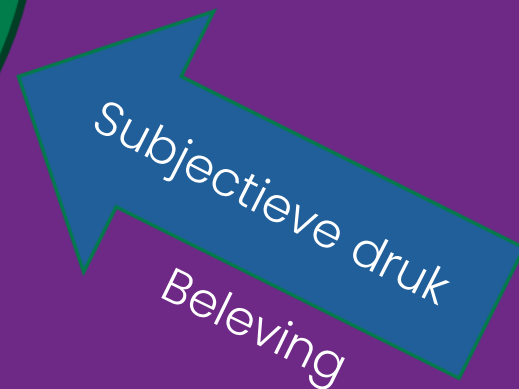
- Werkdruk blijft top 3-probleem in onderwijs (FNV, VOION)
- Meer autonomie in teams – minder formele zeggenschap?
- Wat betekent dat voor de MR?





Naast je

Wat is werkdruk?



Werkdruk in het onderwijs

*De werkdruk in het onderwijs is **hoger** dan de **gemiddelde werkdruk** in Nederland.*

*Medewerkers in het onderwijs vinden hun werk **vaker emotioneel zwaar** of **moeilijk**. Ook verzuim en **burn-outklachten** komen in het onderwijs **bovengemiddeld** voor **én stijgen**.*

Zo liet de Algemene Onderwijsbond vorig jaar weten dat meer dan een kwart van de medewerkers in het voorgezet onderwijs in 2021 met burn-outklachten kampte.

Bron: www.onderwijsvanmorgen.nl

Objectieve werkdruk, subjectieve werkdruk

- Objectieve werkdruk is de gemeten taaklast,
- Subjectieve werkdruk is de door de werknemer ervaren werklust.
- Disbalans
taakeisen (wat de werkgever van de werknemer vraagt)
regelmogelijkheden (wat de werknemer kan doen).

Werkdruk verhogende factoren

- Te veel verantwoordelijkheden op de schouders van leraren
- Lerarentekort
- Extra ondersteuning bieden aan leerlingen met een beperking of onderwijsachterstand.
- Regeldruk en administratieve werkzaamheden
- Enz.



Academie

Wat zegt het wettelijk kader: De WMS

- Instemmingsrecht op taakbeleid, werktijden, pauzes, arbeidsomstandigheden en formatie, inzet werkdrukmiddelen
- Adviesrecht bij organisatorische en financiële besluiten
- Recht op informatie over ziekteverzuim,

Extra bevoegdheden die de cao PO toewijst aan de P(G)MR

- Vaststelling werkverdelingsplan (WVP) (incl WMS art 12, lid 1 d, f en h)
- Check procedure draagvlak WVP (geen instemming)
- Besteding werkdrukmiddelen (onderdeel WVP)
- Meerjarenformatiebeleid
- Plan van aanpak n.a.v. RI&E (onderdeel jaarplan directie)

enzovoorts

Afspraken in CAO VO over collectieve werkdrukmiddelen:

Artikel 3.11.3

Over de precieze inzet en verdeling van de voor arbeidsmarkttoelagen beschikbare middelen zijn of worden per vestiging, tussen het bevoegd gezag en het personeelsdeel medezeggenschapsraad P(G)MR, afspraken gemaakt.

Artikel 8.1.4. en verder

De werkgever stelt het taakbeleid in overleg met P(G)MR vast met inachtneming van het gestelde in lid 5.

Duurzame inzetbaarheid basisbudget

Art.7.2 CAO

Inzetten voor:



Stage

Coaching

Peerreview

Studieverlof

Niet plaats- en tijdgebonden werkzaamheden

Werknemer bepaalt na overleg met leidinggevende.
Verantwoording achteraf in functioneringsgesprek.

Bijzonder budget oudere werknemers

Art.7.2. CAO VO

Vanaf 57 jaar recht op 120 uur per jaar

Het percentage voor deze eigen bijdrage

- i. functie maximumschaal 1 tot en met 8: 40%;
- ii. functie maximumschaal 9 of hoger: 50%.

Enz. Leest u vooral de CAO.



Formatieplan en werkdruk

PMR-leden letten op het volgende:

- Onevenwichtige taakverdeling binnen het team;
- Onrealistische verwachtingen qua werkdruk;
- Gebrek aan tijd voor professionalisering of zorgleerlingen;
- Samenhang tussen het schoolplan en het taak- en formatiebeleid
- Risico's bij krimp of uitbreiding van personeel.

Wanneer komt medezeggenschap in beeld?





Academie

Reflectie

Wat herken je uit je eigen praktijk?

Waar liggen kansen voor jouw PMR?

Welke acties kun je morgen nemen?





Academie

Slotboodschap

- Medezeggenschap is geen bijzaak, maar een hefboom voor gezond onderwijs.
- Gebruik je instemmingsrecht.
- Blijf werkdruk agenderen.
- Werk samen met je team als MR en met je achterban



Academie

Leerlijn medezeggenschap

Naar een proactieve raad



MZ-
vaardigheden
ontwikkelen



Effectief vergaderen, onderhandelen,
communiceren, adviseren, samenwerken
etc.

Verdieping
op actuele
thema's



Reorganisatie, fusie, financiën, ARBO,
verkiezingen etc.

Inzoomen op
levensfase
beleid



In beleid duurzame inzetbaarheid
aandacht voor life-events als rouw,
overgang, sociale veiligheid en scheiding.



Academie

Zijn er nog vragen?





Academie

Altijd je vragen kunnen stellen?
MR Partnerschap bij CNV!

MR Partnerschap



- Een vaste contactpersoon
- Het hele jaar vragen stellen per mail of telefoon
- Een basistraining onder het partnerschap

Meer weten?

Bel CNV Academie: 030 751 17 47

www.cnvacademie.nl



MR Gids CNV

