

Medezeggenschap en intern toezicht: Krachtig met elkaar



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS

VTOI  NVTK

Marco Frijlink – VOO

Marian de Regt – VTOI-NVTK



Onderwerpen



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



- Voorstellen
- Relatie RvT - medezeggenschap
- Het halfjaarlijks overleg
- Honorering van de RvT
- Proces benoeming RvT/CvB

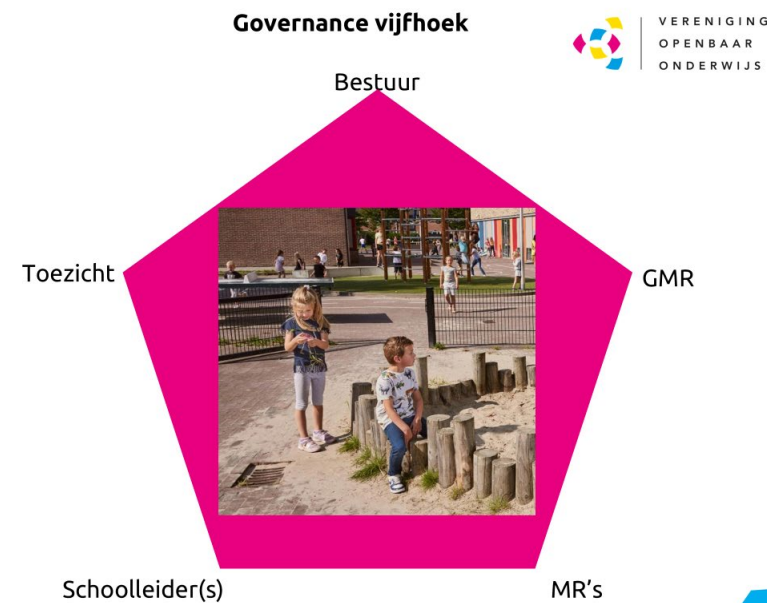
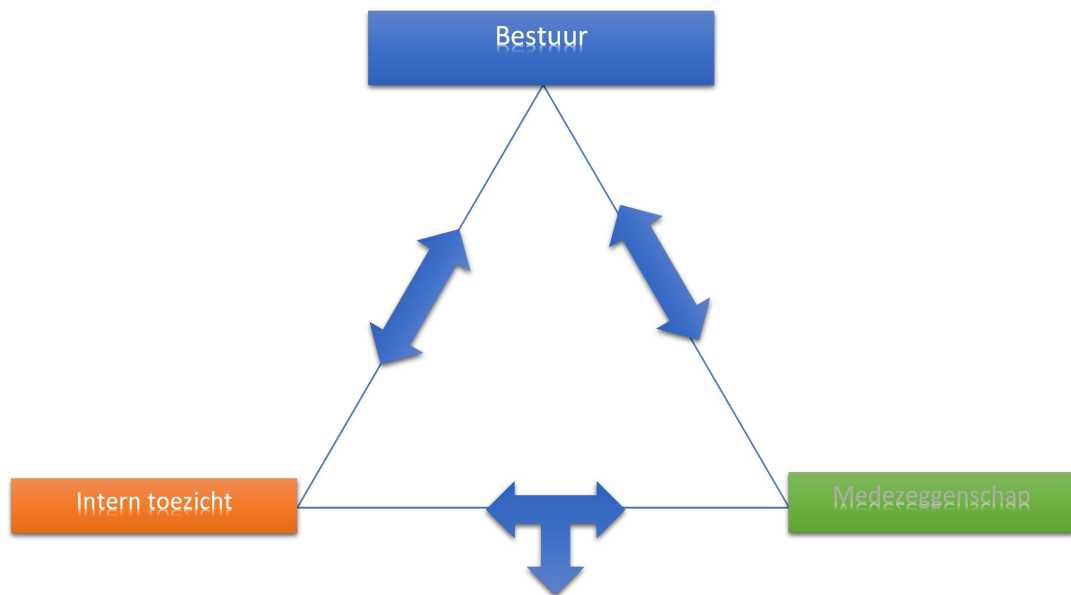
Relatie RvT – medezeggenschap



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Governance driehoek of vijfhoek?



Relatie RvT - medezeggenschap



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



- Hoeveel contact is er tussen RvT en (G)MR?
- Zijn de RvT en (G)MR strategische partners?
- Wanneer neem je als (G)MR initiatief tot contact met de RvT?

Het halfjaarlijks overleg



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



- Hoe vaak hebben jullie overleg per jaar?
- Op wiens initiatief komt het overleg tot stand?
- Is de bestuurder erbij aanwezig?

Het halfjaarlijks overlegverplichting



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Overlegverplichting **interne toezichthouder** en **medezeggenschapsorgaan**

“De interne toezichthouder of het interne toezichthoudend orgaan pleegt ten minste tweemaal per jaar overleg met de medezeggenschapsraad.”

Geregeld in: **Wet** versterking **b**estuurkracht onderwijsinstellingen (2017)

Opgenomen in onderwijswetgeving:

- Artikel 17c lid 3 WPO
- Artikel 3.3 lid 5 WVO
- Artikel 28i lid 1 sub 3 WEC

Het halfjaarlijks overleg- probleem



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



“Er is in het onderwijs veelal **geen waarborg** voor **structureel overleg** tussen **medezeggenschapsorganen** en **interne toezichthouders**. Waar die verplichting al wel bestaat (zie artikel 9.8, tweede lid, WHW), wordt de interne toezichthouder **beter geïnformeerd** over de gang van zaken binnen de instelling. De interne toezichthouder is dan beter in staat om *feedback* te geven over het **gedrag van bestuurders**.”

Bron: memorie van toelichting Wvb-2017

Het halfjaarlijks overlegdoel



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



“De interne toezichthouder moet beter zijn geïnformeerd over de gang van zaken binnen de instelling en wat daar leeft, om zo beter in staat te zijn *feedback* te geven aan de bestuurders. Dat is van essentieel belang voor versterking van het zelfcorrigerend vermogen in de onderwijssectoren”

Bron: memorie van toelichting Wvb-2017

Het halfjaarlijks overlegmaatregel



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Dit wetsvoorstel regelt een minimumverplichting voor overleg: **ten minste halfjaarlijks** vindt overleg plaats tussen het medezeggenschapsorgaan en de interne toezichthouder. Dit creëert een basis voor **uitwisseling van feiten** en **ervaringen**. Als het contact tussen de interne toezichthouder en de (G)MR laagdrempeliger wordt, zullen beide **partijen elkaar sneller gaan opzoeken** en zal **de onderlinge band worden versterkt**, zo verwacht de regering. Het is dus belangrijk dat een **goed gesprek** plaatsvindt tussen het medezeggenschapsorgaan en de interne toezichthouder: een gesprek waarin men elkaar weet te vinden, **elkaars standpunten kent** en **zich in elkaars situatie kan verplaatsen**.

Bron: memorie van toelichting Wvb-2017

Honorering van de RvT



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Wordt dit onderwerp besproken met de (G)MR?

[Adviesregeling honorering Toezichthouders](#)



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Agenderen van onderwerpen

Per onderwerp bepalen:

- Hoe gaan we dit bespreken? (complete themabijeenkomst, x minuten op de agenda, regulier terugkerend, etc.)
- Hoe gaan we het voorbereiden? (inlezen, online meeting vooraf, enquête/survey, schoolbezoek, etc.)
- In welke vorm gaan we dit behandelen? (inleider op het thema, gefaciliteerd door een externe, etc.)

Randvoorwaarden

- Maak afspraken over wanneer het CvB wel en niet aanwezig is en zo ja, in welke vorm dan
- Maak afspraken over de status van de inbreng (RvT doet bijv. op persoonlijke titel mee aan een brainstorm)

Wordt dit onderwerp besproken met de (G)MR?

[Adviesregeling honorering Toezichthouders](#)

Inspiratie voor onderwerpen



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



- Besturingsmodel
- Functioneren van de medezeggenschap
- Toezichtsvisie en toezichtskader
- Strategie en voortgang daarvan
- Arbeidsmarkt / strategisch personeelsbeleid
- Doorlopende leerlijn/ononderbroken ontwikkelingsproces
- Uitgangspunten en doelstellingen van het onderwijs (zie de wet)
- Kwaliteit & innovatie
- Leiderschap
- Veiligheid
- Honorering RvT
- Kansengelijkheid
- Samenwerking CvB/GMR
- Wat kan er minder?
- Wat gaat er goed?

Benoeming RvT / CvB



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Worden jullie tijdig betrokken in een benoemingsproces?

Zo ja, hoe?

Benoeming bestuurder

Benoeming RvT

Vragen?



VERENIGING
OPENBAAR
ONDERWIJS



Marco Frijlink; m.frijlink@voo.nl

[VOO](#)

Marian de Regt; m.deregt@vtoi-nvtk.nl

[VTOI-NVTK](#)

Podcast [Governance in gesprek](#)