



Coalitieakkoord Medezeggenschap

Hoe krijg je iedereen aan boord?

ACb

06-11-2024

WMS





Programma

- Wat is een coalitieakkoord
- Visie en ambitie verkennen
- Oefenen en evalueren
- Vormen van communicatie van een coalitieakkoord

Coalitieakkoord

Een coalitieakkoord is een document waarin politieke partijen, die samen een coalitie vormen, hun gezamenlijke afspraken en plannen vastleggen. Dit akkoord ontstaat na verkiezingen, wanneer partijen moeten samenwerken om een regering te vormen. Het doel van het coalitieakkoord is om te zorgen dat de coalitiepartijen het eens zijn over de belangrijkste beleidsmaatregelen die ze willen doorvoeren.

Coalitieakkoord Medezeggenschap

Een *coalitieakkoord medezeggenschap* is een document waarin gezamenlijke afspraken gemaakt worden over hun rol en invloed op beleidsbeslissingen.

In dit akkoord wordt vastgelegd hoe ze samenwerken, welke onderwerpen prioriteit hebben, en op welke manier ze hun rechten en verantwoordelijkheden uitoefenen om bij te dragen aan het besluitvormingsproces binnen de organisatie.

Het doel van een coalitieakkoord medezeggenschap is om de medezeggenschap te versterken en te zorgen voor een heldere en effectieve samenwerking met het bestuur.

Speelveld



Coalitieakkoord met de raad zelf



Coalitieakkoord met de raad en het bestuur

Van ambitie naar coalitieakkoord

- Ambitiegesprek
 - Vanuit gedragsankers naar uitwisseling ideeën, visie, wensen en komen tot een gezamenlijkheid
- De scherpe punten verkennen
 - Na verkennen samen zoeken naar een vorm van consensus

(zie document denkstappen bij een coalitieakkoord)

Gedragsankers en ambitie

- Relatie MR – schoolbestuur
- Relatie MR – toezichthouder
- Relatie MR – achterban
- Onderscheid tussen MR-vergadering en overlegvergadering
- Taken en bevoegdheden
- Faciliteiten, informatierecht en professionalisering
- Afhandeling van geschillen

Gedragankers en ambitie

Hoe kwalificeert u de volgende gedragankers in uw situatie en welke aanbeveling wilt u formuleren voor een te maken afspraak?

- a. Wederzijds respect en aanspreekbaarheid (1, 3, 8, 12, 18)
- b. De (tijdigheid van) communicatie tussen zeggenschap en medezeggenschap (7, 10, 14, 15)
- c. De MR heeft voldoende expertise en faciliteiten (17)

Meerwaarde coalitieakkoord



Gezamenlijke koers en prioriteiten: duidelijke richting en gezamenlijke doelen te bepalen.



Verbeterde communicatie en samenwerking: afspraken over communicatie, overlegstructuren en het delen van informatie; betere afstemming tussen medezeggenschapsorganen en met het bestuur, waardoor besluitvorming soepeler verloopt.



Vergroting van invloed: Een sterke en eenduidige positie kan ervoor zorgen dat er meer rekening gehouden wordt met de inbreng van medezeggenschap.



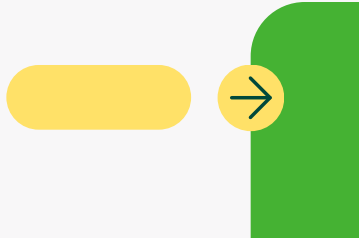
Betere continuïteit en stabiliteit: continuïteit van de medezeggenschap, ook als er wisselingen plaatsvinden; Het biedt een vast kader waar nieuwe leden op kunnen voortbouwen.



Verhoogde betrokkenheid en motivatie: een sterkere gezamenlijke stem. Dit komt ten goede aan de gehele organisatie.

Meerwaarde coalitieakkoord

Overtuigingskracht: Verhaal verkiezingen



Links(eens) of Rechts(oneens)

De opening met Nouchka Fontijn was de moeite waard

Links(eens) of Rechts(oneens)

Onderwijspersoneel heeft te weinig zeggenschap over beslissingen die direct invloed hebben op hun werkomstandigheden en werkdruk.

Links(eens) of Rechts(oneens)

Medezeggenschapsraden in het onderwijs zijn te vaak een formaliteit zonder echte invloed op het beleid van de school.

Links(eens) of Rechts(oneens)

Medezeggenschapsraden in het onderwijs missen vaak de kennis en vaardigheden om complexe beleidsbeslissingen kritisch te beoordelen.

Links(eens) of Rechts(oneens)

Om het draagvlak te vergroten, moet de medezeggenschapsraad verplicht maandelijks verantwoording afleggen aan de achterban, zoals ouders, leerlingen, en personeel.

Links(eens) of Rechts(oneens)

Medezeggenschapsraden moeten beleid aan de achterkant beoordelen en niet meewerken in project- of werkgroepen die beleid ontwikkelen

Oefening

- 2 groepen met verschillende belangen
 - Eerst eigen visie bepalen onderling
 - Daarna in gesprek om te komen tot een coalitieakkoord op dit onderwerp
- Stappen:
 - Alleen vragen stellen aan elkaar (geen meningen of oordelen)
 - Gezamenlijkheid (gezamenlijke doelen) benoemen en opschrijven
 - Gezamenlijke prioriteiten? Grenzen?
 - Oordeelsvorming: elke groep positioneert zich en geeft de ruimte aan voor gesprek
 - Gezamenlijk werken aan een coalitieakkoord en opschrijven
 - Even terug in de eigen groep
 - Definitieve klap op geven, handtekening eronder?

En nu:

Communicatie, achterban, draagvlak, evaluatie



Afsluiting

Dank

Philippe Abbing

pabbing@aob.nl

AOb

06-11-2024

WMS

